



# ÅRSMELDING 2022

RÅD FOR MENNESKER MED NEDSATT FUNKSJONSEVNE  
HUSTADVIKA KOMMUNE

## Innholdsfortegnelse

Innledning.....	3
Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne 2019- 2023 .....	4
Mandat og reglement for rådets arbeid.....	5
Møter og saker i 2022 .....	7
Antall møter .....	7
Høringsuttalelser fra rådet .....	9
Deltakelse i arbeidsgrupper m.m: .....	9
Vurdering av rådet for personer med nedsatt funksjonsevnes påvirkningskraft.....	10
Planer for videre arbeid og fokusområder i rådet.....	10
Rådets planer: .....	10
Ønskede fokusområder: .....	11

# Innledning

Alle kommuner og fylkeskommuner skal etter kommuneloven § 5-12 opprette råd for personer med funksjonsnedsettelse.

Råd for personer med funksjonsnedsettelse er rådgivende medvirkningsorganer i kommuner og fylkeskommuner. Hver kommune og hver fylkeskommune skal ha råd for personer med funksjonsnedsettelse, og dette kravet følger av kommuneloven § 5-12.

Alle saker som gjelder personer med funksjonsnedsettelse, skal forelegges for rådet for personer med funksjonsnedsettelse. Rådet kan også ta opp saker på eget initiativ.

Formålet med rådet er å bidra til å sikre en bred, åpen og tilgjengelig medvirkning i saker som gjelder personer med funksjonsnedsettelse.

Det er kommunestyret i kommunene og fylkestinget i fylkeskommunene som selv velger rådet. Organisasjoner som representerer personer med funksjonsnedsettelse, har rett til å fremme forslag om medlemmer til det rådet som representerer deres interesser.

Rådene skal hvert år utarbeide hver sin årsmelding som skal legges frem for kommunestyret eller fylkestinget.

# Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne 2019- 2023

Rådet har 6 medlemmer og varamedlemmer.

Alle medlemmene i rådet har som oppgave å arbeide for alle grupper med nedsatt funksjonsevne i kommunen.

Følgende representanter er valgt til å sitte i råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne for perioden 2019-2023:

Rolle	Fast medlem	Personlig vara
Leder	Anne Jorunn Vågen	Kari Nergård
Nestleder	Heidi Anita Tornes	Audny Langnes
	Ingrid Naas Rødseth	Tove Lovise Kroknes
	Ole Helge Nerland	Anton Vågen
	Ronny Svenøy	Ola Kallmyr
	Kai Corneliussen	Ole Arne Sætervik

# Mandat og reglement for rådets arbeid

I politisk reglement er det vedtatt følgende for rådet:

## **REGLEMENT FOR RÅD FOR MENNESKER MED NEDSATT FUNKSJONSEVNE**

### **VALG OG SAMMENSETNING**

a) Rådet har 6 faste medlemmer og personlig varamedlemmer. Medlemmene skal være representanter fra mennesker med nedsatt funksjonsevne sine organisasjoner, og blir oppnevnt etter forslag fra disse. Mennesker med nedsatt funksjonsevne sine representanter skal velges mellom disse seks hovedgrupperingene:

- Bevegelseshemmede
- Hørselshemmede
- Synshemmede
- Psykisk helsevern
- Skjult funksjonshemminger
- Utviklingshemmede

b) Leder/nestleder blir oppnevnt av kommunestyret.

c) Rådet si funksjonstid følger den kommunale valgperioden

d) De enkelte kommunale enhet har tale- og forslagsrett i rådet når det er saker innfor deres arbeidsfelt.

### **FORMÅL**

a) Rådet for funksjonshemmede skal arbeide etter prinsippet om full deltakelse og likestilling for funksjonshemmede i samfunnet.

b) Rådet skal være et samarbeids- og rådgivende organ for kommunen i saker som gjelder funksjonshemmede sine behov og interesser. Rådet ligger utenfor den kommunale nemndstrukturen.

### **MØTE**

a) Leder bestemmer møte etter vurdering av behov.

b) Rådet kan gjøre vedtak når minst to tredeler av representantene er tilstede.

c) Sekretær skal se til at sakene er ferdig saksbehandlet fra ulike instanser, ansvar for

innkalling og protokoll/møtebok og tilrettelegging av møterom.

d) Protokoll blir sendt ut til medlemmer/ varamedlemmer, ledere og utvalg i helse- sosial og omsorg og evt. andre aktuelle parter.

e) Sekretariatet skal holde rådet underrettet om saker innen hele det kommunale feltet som kan ha interesse. Saker av betydning for rådet, skal sendes i tide til uttalelse før sakene går til behandling i politiske organer.

## **ARBEIDSOPPGAVER**

Råd for funksjonshemmede tas med på råd i kommunens saker jfr. anbefalinger i lovverk og aktuelle veiledere. Involveringen må skje på tidligst mulig tidspunkt. I tillegg skal rådet holde seg løpende orientert om aktuelle saker for funksjonshemmede som er under arbeid i kommunen. De kommunale enhetene samarbeider med rådet om saker som de har, eller skal ha til behandling, og som er av interesse for funksjonshemmede.

## **ÅRSMELDING**

Rådet utarbeider hvert år en melding om virksomheten sin til kommunestyret innen 01.02

# Møter og saker i 2022

## Antall møter

Rådet har hatt 7 møter i 2022.

Det er mulig å klikke på møtedatoene under for å se sakspapirene.

[03.02.2022](#)

[09.03.2022](#)

[19.04.2022](#)

[05.05.2022](#)

[26.09.2022](#)

[31.10.2022](#)

[16.11.2022](#)

Saker som har vært oppe til behandling i 2022:

### Saker til behandling:

- Rådet har hatt 13 politiske saker oppe til behandling.
- Rådet har hatt 10 referatsaker.
- Rådet har tatt opp 13 saker under eventuelt
- Rådet har hatt 12 orienteringer

### Politiske saker:

1. Årsmelding 2021 - Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne
2. Status og informasjon – arbeidsgrupper
3. Høringer - Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne
4. Idèskisse torg, Elnesvågen sentrum - Innspill fra rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne
5. Plan for helse og velferd - Høringsuttalelse Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne
6. Oppvekstplanen Hustadvika 2022- 2032 - Høringsuttalelse Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne
7. Offentlig ettersyn - Detaljregulering for Nedre Elnesvågvegen - Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne
8. Revidering av delegeringsreglementet - De tre kommunale rådene
9. Offentlig ettersyn - Detaljregulering for Holamyra - rundkjøring fv. 64
10. Informasjon om CRPD og implementering av det i kommunen

11. Kvalitetsmelding for grunnskole og voksenopplæring i Hustadvika kommune 2021
12. Læremidler i grunnskolen i Hustadvika
13. Handlings- og økonomiplan 2023-2026 - Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne

#### **Referatsaker:**

1. Protokoll - fylkesrådet for personar med nedsett funksjonsevne 15. februar 2022
2. En glemt arbeidsressurs - Om arbeidssituasjonen til personer med utviklingshemming
3. Saksprotokoll - Årsmelding 2021 - Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne
4. Årsmelding 2021 fra Pasient- og brukerombudet i Møre og Romsdal
5. Protokoll frå møte i rådet for personar med nedsett funksjonsevne 20. april 2022 (fylkesrådet)
6. Innsendt innspill fra rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne - ideskisse Elnesvågen sentrum
7. Protokoll frå møte i rådet for personar med nedsett funksjonsevne 23. august 2022 (fylkesrådet)
8. Høringsuttalelse – Plan for oppvekst - Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne
9. Høringsuttalelse – Plan for helse og velferd - Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne
10. Høringsuttalelse - Detaljregulering for Holamyra - rundkjøring fv. 64 - Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne

#### **Saker under eventuelt / eget initiativ:**

1. Deltakelse fra rådet på dialogmøte 7. mars - oppvekstplan
2. Møteplan 2022
3. Påvirkningskraft rådet – ikke kommunestyrerepresentant medlem i rådet
4. TryggEst
5. Rådets sammensetning - ønske om politiker i rådet
6. Henstilling til fylkesrådet – Følge opp rapport: «En glemt arbeidsressurs - Om arbeidssituasjonen til personer med utviklingshemming»
7. Ferdigstilling av bygg – ønske om befarings
8. Barnekoordinator – ønske om informasjon rundt ansettelse
9. Ønske om orientering vedrørende rutiner for brannøvelser, brannsikkerhet, rømningsvei, bemanning ved brann med mer, ved forskjellige institusjoner
10. Statsbudsjettet - Forslag om å redusere tilskudd til boliger med mennesker med nedsatt funksjonsevne
11. Stortingsmelding CRPD
12. Vedtak om politisk representant - Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne
13. TryggEst - Vern for risikoutsatte voksne – arbeidet for denne gruppen i Hustadvika kommune



## Orienteringer

1. Plan for helse & velferd ved rådgiver Karianne Vestavik
2. Arbeidet med Plan for helse & velferd ved rådgiver Karianne Vestavik
3. Helseplattformen ved organisasjonsutvikler Katrin Markusdottir
4. Idéskisse torg, Elnesvågen sentrum
5. TT-ordningen ved Møre og Romsdal fylkeskommune
6. «En glemte arbeidsressurs - Om arbeidssituasjonen til personer med utviklingshemming» ved Kommunalsjef Jan Morten Dale
7. Informasjon om CRPD og implementering av det i kommunen
8. Nye Eide barneskole
9. Handlingsplan for forebygging av selvmord og selvskading
10. Læremidler grunnskolen Hustadvika
11. Orientering om TryggEst – vern for risikoutsatte voksne, ved Bufdir
12. Orientering rundt rutiner for brannsikkerhet m.m. ved kommunale institusjoner, ved Brann- og redningssjef Finn Kjetil Viken og enhetsleder Eide sykehjem Liv L. Naas.

## Befaring

- Haukås skole

## Høringsuttalelser fra rådet

Rådet har fått mulighet og gitt høringsuttalelser eller innspill/tilbakemeldinger til følgende utenom de nevnt under politiske saker:

- Høring - Interkommunal sjøarealplan for Aukra og Hustadvika kommune

## Deltakelse i arbeidsgrupper m.m:

Medlemmer i arbeidsgrupper:

- Leder Anne Jorunn Vågen deltok i arbeidsgruppe for Plan for helse og omsorg i Hustadvika.
- Medlem Kai Korneliussen deltok i arbeidsgruppe for Oppvekstplan Hustadvika kommune.
- Leder Anne Jorunn Vågen deltok i arbeidsgruppe for Helseplattformen

# Vurdering av rådet for personer med nedsatt funksjonsevnes påvirkningskraft

Generelt kan vi si at rådet etter hvert har en opplevelse av større påvirkningskraft i kommunen. Rådet får informasjon og tilgang på aktuelle saker på et langt tidligere tidspunkt enn tidligere. Rådsmedlemmer har blitt invitert til deltagelse i både utarbeidelse av Helse- og velferdsplanen, Oppvekstplanen, samt til deltagelse i styringsgruppa for Helseplattformen. Videre erfarer rådet at saker som rådet har hatt fokus på etter hvert tas videre som f.eks. CRPD, barnekoordinator.

Rådets oppgave er å være et rådgivende organ for kommunen. Opplæring og kompetanse til medlemmene i rådet vil derfor være viktig. Rådsmedlemmene må tilbys samme opplæring som øvrige folkevalgte i kommunen. Dette både for å skape større engasjement og gi trygghet for deltagelsen i rådet. Fortsatt er PC eller nettbrett manglende utstyr for medlemmene i rådet og bør ivaretas.

Politisk påvirkning er viktig og rådet har derfor fremmet forslag om at minst ett av medlemmene sitter i kommunestyret.

## Planer for videre arbeid og fokusområder i rådet

### Rådets planer:

- **Hvordan implementeres CRPD i kommunen?**
  - Kompetansebygging i kommunen på CRPD
  - Økt tilgjengelighet i alle kommunale bygg (universell utforming)
  - Deltakelse og inkludering for alle innbyggerne i kommunen; her spesielt fritidstilbud og mulighet for arbeid og aktivitet for personer med funksjonsnedsettelse
  - Egnede boliger for mennesker med funksjonsnedsettelse
  
- **Helse- og velferdsplanen**
  - Brukermedvirkning
  - Barnekoordinator
  - Pårørendeveileder
  - Tiltak for hvordan forebygge utenforskap
  - Tiltak for hvordan jobbe tverrfaglig
  
- **Oppvekstplanen**
  - Idrettsanlegg og inkludering via tilskuddordninger med mer.
  - Fokus på budsjettreduksjoner – ikke går utover de svakere grupper.

- **Tolketjeneste**  
Flyktninger – språkopplæring og familiemedlemmer med nedsatt funksjonsevne
- **BPA i Hustadvika**
  - Deltakelse på gratis-seminar i Molde hvor tema er fokus på erfaringsdeling, muligheter, utfordringer og lovverket rundt BPA
- **TryggEst**
- **TT-tilskudd**

## Ønskede fokusområder:

- Implementering av CRPD i kommunen. Her vil rådet fortsette arbeidet etter orientering fra administrasjonen i rådsmøtet.
- Bortfall av investeringstilskuddet til kommunene vil gi mennesker med funksjonsnedsettelse utfordringer når det gjelder å skaffe seg egen bolig. Rådet kan ikke se hvordan dette blir ivaretatt i kommunen.
- Helse- og velferdsplanen:
  - Barn med funksjonsnedsettelse
    - Tilgang på kvalifisert personell
    - Opplæring - utdanne egne ansatte?
    - Rådet viser til Riksrevisjonens funn om alvorlige mangler og altfor store ulikheter i tjenestene til barn med funksjonsnedsettelse og familiene deres. Her peker rådet på verdien en barnekoordinator vil ha for denne gruppen. Funksjonsområdet til barnekoordinatorstillingen blir derfor spennende.
- Informasjon om kommunens tilbud til mennesker med nedsatt funksjonsevne er viktig, samt at ansatte ser verdien av å samhandle på tvers av etatene for å gi et godt tjenestetilbud.
- Oppvekstplanen
  - Hvordan blir barn med funksjonsnedsettelse ivaretatt når budsjettene blir redusert?
  - Alternative aktiviteter for disse elevene- finnes disse ved de forskjellige skolene i kommunen?
- Budsjett og økonomiplan