

# Oppfølging ved sykefravær i Hustadvika kommune

## Fra dag 1: Melding om sykefravær

### Leders ansvar:

- Sykefraværet meldes inn – start oppfølgingen så raskt som mulig
- Registrere sykefraværet
- Samtale med arbeidstaker. Avklar:
  - Funksjonsevne
  - Er fraværet arbeidsrelatert?
  - Fraværets forventede lengde
  - Vurder tilretteleggingstiltak så tidlig som mulig

### Ved flere fraværsdager:

- Ta kontakt med arbeidstaker, avklar forventet lengde på sykefraværet

NB! Ved hyppig korttidsfravær kan det være naturlig med en oppfølgingssamtale. Dokumenter i så fall samtalen.

Dersom hyppig fravær skyldes kronisk sykdom vurderer å søke til NAV om fritak for arbeidsgiverperioden.

### Ved sykemelding:

- Arbeidsgiver skal ha mottatt sykemelding senest 14 dager fra egenmeldingsperiodens utløper.
- Følg med om du får en e-post fra NAV med varsel om at det ligger en sykmelding og venter på nav.no. Snarveien [www.nav.no/dinesykmeldte](http://www.nav.no/dinesykmeldte) kan alltid brukes til å finne siden.

### Arbeidstakers ansvar:

Når sykdom medfører at man ikke kan møte på arbeid skal arbeidstaker gi beskjed til/orientere nærmeste leder første fraværsdag, så tidlig som mulig. Hvis ikke annet er bestemt skal nærmeste leder ringes. Tekstmelding anses ikke som tilstrekkelig varsel.

### I samtale med arbeidsgiver plikter arbeidstaker å avklare:

- Funksjonsevne
- er fraværet arbeidsrelatert?
- fraværets forventede lengde
- er det arbeidsoppgaver som må overtas av andre?
- Vurder tilretteleggingstiltak. Hva skal til for å komme tilbake i arbeid?

Varer sykefraværet over 8 dager (inkludert helg) må sykemelding leveres. Sykemelding leveres nærmeste leder umiddelbart og senest innen 14 dager fra egenmeldingsperioden utløper. Egenmeldingsskjema leveres umiddelbart når arbeidstaker er tilbake i arbeid.

Hustadvika kommune er en IA- bedrift og dette betyr blant annet at etter to måneders tilsetningsforhold kan egenmelding benyttes fra 1-8 kalenderdager ved ev. sykdom/skade, med i alt 24 dager i løpet av en 12 måneders periode. Ved nytt sykefravær innen 16 kalenderdager regnes tidligere fraværsdager med. Dersom arbeidstakeren har brukt 8 egenmeldingsdager i løpet av en 16 dagers periode, må hun/ han arbeide sammenhengende i 16 dager før egenmelding kan benyttes igjen.