


PERSONALHÅNDBOK	 HUSTADVIKA KOMMUNE
RETNINGSLINJER FOR HÅNDTERING AV SEKSUELL TRAKASSERING	
VEDTATT I PARTSSAMMENSATTUTVALG DATO: 04.06.18	
GJELDER FRA: 01.01.2020	

Retningslinjer for håndtering av seksuell trakassering

Seksuell trakassering tolereres ikke i Hustadvika kommune. Det handler om å skape en arbeidsplass der alle kjenner seg trygge og blir møtt med respekt.

1. Forbud mot seksuell trakassering

Seksuell trakassering er forbudt etter likestillings- og diskrimineringsloven § 13 Forbud mot trakassering.

2. Hva er seksuell trakassering?

Med seksuell trakassering menes uønsket seksuell oppmerksomhet som er plagsom for den oppmerksomheten rammer. Skalaen for hva som anses som seksuell trakassering spenner fra fysiske alvorlige handlinger til verbal eller non-verbal trakassering.

Fysisk trakassering er nok det vi som regel først og fremst forbinder med seksuell trakassering. I dette ligger alt fra uønsket beføling og kyssing til seksuelle overgrep som voldtekt og voldtektsforsøk.

Verbal trakassering kan dreie seg om for eksempel uønskede kommentarer om utseende eller forslag om seksuelle handlinger.

Ikke-verbal trakassering dreier seg for eksempel om nærgående blikk, kroppsbevegelser, visning av seksuelle bilder, blotting og liknende.

3. Retningslinjer

Følgende retningslinjer gjelder for alle arbeidstakere i Hustadvika kommune:

- Behandle alle med respekt, og avstå fra alle former for kommunikasjon, handling eller behandling som kan oppleves som krenkende.
- Unngå berøringer som kan oppleves som uønsket.
- Unngå alle former for verbal intimitet som kan oppleves som seksuelt ladet.
- Unngå uttrykk, vitser og meninger som omhandler kollegers kjønn eller seksuelle orientering på en negativ måte.
- Vise respekt for kollegers privatliv.
- Nærmeste leder skal orienteres om etablerte forhold mellom sidestilte. Forhold mellom overordnede og underordnede i direkte linje skal unngås av hensyn til arbeidsmiljøet. Det samme gjelder for seksuelle forhold mellom overordnede og underordnede.

- Ikke tilby noe form for motytelse i den hensikt å forlange eller forvente seksuelle tjenester i retur.
- Gripe inn og varsle dersom man opplever brudd på disse retningslinjene. (jf. varslingsplikt i [arbeidsmiljøloven § 2-3 andre ledd bokstav d](#)).
- Varsle i tråd med rutine for varsling i Hustadvika kommune.
- Arbeidsgiver er pliktig til å arbeide aktivt og forebyggende mot seksuell trakassering på arbeidsplassen (følger av likestillingsloven, arbeidsmiljøloven, og internkontrollforskriften). I dette ligger det også at retningslinjene gjøres kjent og overholdes i sin enhet/ avdeling.