

## Oppfølging ved sykefravær i Hustadvika kommune

### Etter 8 uker: Krav til aktivitet

– Er tilrettelegging forsøkt?

For rett til 100 prosent sykepenger etter 8 ukers sykemelding, er det krav om at arbeidstaker prøver seg i arbeidsrelatert aktivitet.

Arbeidsgiver skal legge tilrettelegge for aktivitet så langt det lar seg gjøre. Arbeidstaker har arbeidsplikt som innebærer at han/ hun plikter å utnytte sin restarbeidsevne.

Unntak fra aktivitetsplikten kan vurderes dersom:

- NAV kan gi unntak fra aktivitetskravet dersom den som sykemelder dokumenterer tungtveiende medisinske grunner som hindrer at arbeidstakeren kan være i arbeidsrelatert aktivitet.
- Det kan også gis unntak dersom arbeidsgiveren kan dokumentere at det ikke er mulig å tilrettelegge på arbeidsplassen. NAV underrettes om dette ved at oppfølgingsplanen sendes inn.

#### Leders ansvar:

- Arbeidsgiver skal ha tilrettelagt for aktivitet så langt det er mulig.
- Sende inn oppfølgingsplanen til NAV i de tilfeller tilpassing til aktivitet ikke er mulig
- Ved arbeidsutprøving i annen avdeling/ arbeidsplass, skal arbeidsgiver sørge for skriftlig avtale.
- Vurder om arbeidstaker har gjentakende fravær (viktig for å unngå nye og ev. langvarige fravær)
- Vurdere bistand fra bedriftshelsetjenesten (funksjonsvurdering, samtale, kartlegging, rådgivning)

Ved behov for arbeidsutprøving på annen arbeidsplass i Hustadvika kommune, eller utenfor Hustadvika kommune, skal saken meldes til personalsjef.

#### Arbeidstakers ansvar:

Kravet om at sykmeldte skal prøve seg i arbeidsrelatert aktivitet gjelder gjennom hele sykefraværet. Ved 8 ukers sykefravær gjør NAV en vurdering av om aktivitetsplikten er oppfylt. For at du fortsatt skal få sykepenger, er hovedregelen at du må være i arbeidsrelatert aktivitet. Det vil si at du er delvis i jobb samtidig som du er sykmeldt. Det er sykemelder (lege) som avgjør hvorvidt det eventuelt er «tungtveiende medisinske grunner» for at du ikke skal være i arbeidsrelatert aktivitet. Denne vurderingen gjøres ut fra om hvorvidt det er uheldig for din helse at du er på jobb ut fra de kravene som ligger i din arbeidssituasjon.

Med bakgrunn i folketrygdloven § 8-7 skal legen alltid vurdere om det er tungtveiende medisinske grunner for at medlemmet bør være borte fra arbeidet. Dersom legen finner at sykemelding er nødvendig, skal gradert sykemelding være hovedregel. Funksjonsvurderingen må ta utgangspunkt i situasjonen på arbeidsplassen. Dersom arbeidsrelaterte aktiviteter ikke er iverksatt innen 8 uker må legen sende NAV en utvidet legeerklæring. I denne må legen dokumentere at medisinske grunner er til hinder for aktivitet. Legen må dokumentere at passivitet er en nødvendig del av behandlingen. NAV avgjør om det fortsatt er grunnlag for rett til sykepenger evt. stopp i sykepenger. NAV vurderer kravet om arbeidsrelatert aktivitet.