

Oppfølging ved sykefravær i Hustadvika kommune

Innen 26 uker: Dialogmøte 2

NAV arrangerer og innkaller til dialogmøte nr. 2 - senest etter 6 måneder. Arbeidsgiver ved nærmeste leder og ev. personal og organisasjon deltar sammen med arbeidstaker. Hvis én av partene ønsker å framskynde møtet er det fullt mulig.

Arbeidsgiver og arbeidstaker har møteplikt. Dersom arbeidstaker ikke deltar på dialogmøte må det være medisinske grunner som forhindrer det. Lege evt. annen behandler skal være til stede, hvis det er hensiktsmessig. Tema på dialogmøte er oppfølgingsplanen. Er det vurdert muligheter og løsning på arbeidsplassen. Har noen av de tiltakene som er vurdert vist seg å være umulig å gjennomføre. Hva er resultatet av bedriftsinterne tiltak – er det behov for nye. Er det behov for rehabilitering eller yrkesrettet attføring. Før yrkesrettet attføring vurderes, må det foreligge god dokumentasjon på at bedriftsinterne tiltak ikke har ført frem. Det er her viktig å ha gode oppfølgingsplaner som dokumenterer hva som faktisk er foreslått og utprøvd i de 6 månedene som er gått – og hva som er resultatet av dette.

Leders ansvar:

- Følge opp at NAV innkaller til dialogmøte 2
- Sende oppfølgingsplan til NAV innen en uke før møtet
- Delta i dialogmøte 2
- Avklare hvem som skriver referat og dokumenter denne i personalmappen i Ephorte
- Sjekk med personal og organisasjon tidspunkt for maksdato for sykepenger

Ved behov for arbeidsutprøving på annen arbeidsplass i Hustadvika kommune, eller utenfor Hustadvika kommune, skal saken meldes til personalsjef.

Arbeidstakers ansvar

- Delta i dialogmøte 2
- Bidra med avklaringer så langt som mulig i forhold til nåværende arbeidsplass
- Vurdere annet arbeid i eller utenfor Hustadvika kommune dersom det ikke er mulig å vende tilbake til opprinnelig stilling
- Gi beskjed til leder dersom du ønsker å ha med tillitsvalgt, verneombud eller annen støtteperson i møtet